

PROCES VERBAL

Încheiat astăzi, 17.03.2023

privind desfasurarea probei INTERVIU la concursul organizat
pentru ocuparea postului vacant/temporar vacant de **SEF BIROU RESURSE UMANE**
din cadrul **BIROULUI RESURSE UMANE**

PLAN DE INTERVIU

CRITERIILE DE EVALUARE SI PUNCTAJELE AFERENTE

Nr. Crt.	Criterii	Punctaj maxim probă interviu
1	Abilități și cunoștințe impuse de funcție	30
2	Capacitatea de analiză și sinteză	20
3	Motivația candidatului	20
4*	Comportamentul în situațiile de criză	20
5*	Inițiativă și creativitate	10
TOTAL		100

* Criteriile sunt stabilite opțional de către Comisia concurs, în funcție de cerințele de studii sau profesionale specifice postului;

** Criteriile se includ în planul de interviu pentru posturile de conducere.

În vederea punctării acestor criterii, Comisia de concurs a pregătit un plan de interviu pe care l-a înmănat secretarului înainte de începerea probei.

Candidatul este declarat admis de către comisia de concurs, numai dacă obține punctajul minim:

- 50 de puncte (pentru funcții de execuție);
- 70 de puncte (pentru funcții de conducere).

În urma desfășurării probei INTERVIU și a calculării mediei aritmetice a punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei, candidatii au obținut următorul punctaj:

REZULTATELE INTERVIULUI

ID candidat	Punctaj acordat						Punctaj probă INTERVIU	ADMIS/ RESPINS
	Presedinte	Membru 1	Membru 2	Membru 3	Membru 4	Membru rezerva		
3561/ 07.03.2023	90	55	80	40	70.5	-	67.10	RESPINS

Intocmit,
Secretar comisie

